



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

П Р И К А З

02 апреля 2018 г.

Донецк

№ 509

Об утверждении Порядка проведения профессионального конкурса в Донецкой Народной Республике «Лучший по профессии» среди младших специалистов с медицинским образованием и специалистов с высшим медицинским образованием

С целью улучшения имиджа и повышения престижа профессии медицинского работника, а также признания профессиональной компетентности в обществе, руководствуясь подпунктом 7.12, пункта 7, пунктами 1, 11, 13 Положения о Министерстве здравоохранения Донецкой Народной Республики, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 10 января 2015 года № 1-33,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения профессионального конкурса в Донецкой Народной Республике «Лучший по профессии» среди младших специалистов с медицинским образованием и специалистов с высшим медицинским образованием, прилагается.
2. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.
3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

Министр

А.А. Оприщенко

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства
здравоохранения Донецкой
Народной Республики

от 02 апреля 2018 № 509

**Порядок проведения
профессионального конкурса в Донецкой Народной Республике «Лучший
по профессии» среди младших специалистов с медицинским образованием
и специалистов с высшим медицинским образованием**

1. Общие положения

1.1. Конкурс «Лучший по профессии» проводится среди младших специалистов с медицинским образованием и специалистов с высшим медицинским образованием с целью улучшения имиджа и повышения престижа профессии медицинского работника, а также признания профессиональной компетентности в обществе.

1.2. Настоящий Порядок распространяется на учреждения здравоохранения государственной формы собственности и учреждения/органы здравоохранения муниципальной формы собственности.

1.3. Организатором конкурса является Министерство здравоохранения Донецкой Народной Республики.

1.4. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1.4.1. «Лучший врач службы экстренной медицинской помощи».

1.4.2 «Лучший врач-педиатр участковый».

1.4.3. «Лучший врач общей практики – семейный врач».

1.4.4. «Лучший врач-терапевт участковый».

1.4.5. «Лучший фельдшер службы экстренной медицинской помощи».

1.4.6. «За верность профессии врача».

1.4.7. «За уникальную операцию, проведенную в экстренных и/или экстремальных ситуациях, спасшую жизнь человека».

2. Задачи и содержание конкурса

2.1. Определение лучших по профессии среди младших специалистов с медицинским образованием и специалистов с высшим медицинским образованием в Донецкой Народной Республике.

2.2. Стимулирование инициативы и профессиональной активности специалистов, формирование творческого отношения к профессии.

2.3. Поддержание традиций по проведению профессиональных конкурсов.

2.4. Оценка деятельности младших специалистов с медицинским образованием и специалистов с высшим медицинским образованием проводится на основании следующих критериев:

2.4.1. Умение решать профессиональные задачи.

2.4.2. Умение обучать пациентов и членов их семей основным принципам профилактики заболеваний и здорового образа жизни.

2.4.3. Выполнение сестринских и врачебных манипуляций.

2.4.4. Соблюдение правил инфекционной безопасности.

2.4.5. Соблюдение этики и деонтологии.

3. Требования к участникам конкурса

3.1. К участию в конкурсе допускаются лица со средним и высшим медицинским образованием, работающие на должностях младших специалистов с медицинским образованием, специалистов с высшим медицинским образованием в учреждениях здравоохранения Донецкой Народной Республики, имеющие стаж практической работы в учреждениях здравоохранения не менее 5 лет (за исключением номинации «За верность профессии врача»).

К участию в конкурсе в номинации «За верность профессии врача» допускаются врачи, работающие на должностях специалистов с высшим медицинским образованием в учреждениях здравоохранения Донецкой Народной Республики, имеющие стаж врачебной деятельности 50 и более лет.

3.2. Конкурсанты должны иметь сертификат специалиста и квалификационную категорию.

3.3. К участию в конкурсе не допускаются специалисты, имеющие дисциплинарные взыскания, либо обоснованные жалобы от населения, историю судебных и досудебных разбирательств по поводу допущенных медицинских ошибок.

4. Порядок проведения конкурса

4.1. Конкурс проводится в два этапа: I этап – отборочный, II этап – финальный.

4.2. Состав организационного комитета и жюри для проведения II этапа конкурса утверждается приказом Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики. Состав организационного комитета и жюри городских отделов (управлений) здравоохранения администраций городов и учреждений здравоохранения Донецкой Народной Республики утверждается руководителями отделов (управлений) и учреждений.

4.3. I этап конкурса проводится учреждениями здравоохранения Донецкой Народной Республики, в соответствии с Методикой оценки и ранжирования конкурсантов на присуждение звания «Лучший по профессии» (далее – Методика) (приложение 1). После проведения I этапа конкурса учреждениями здравоохранения муниципальной формы собственности в городах Донецк, Макеевка, Горловка и Енакиево, городскими отделами (управлениями) здравоохранения администраций указанных городов проводится промежуточный этап конкурса в соответствии с Методикой по результатам которого в каждой номинации выбирается по одному конкурсанту от города. Перечень документов, необходимых для участия в I этапе конкурса (промежуточном) определяется организационным комитетом городских отделов (управлений) здравоохранения администраций городов и учреждений здравоохранения Донецкой Народной Республики.

4.4. I этап конкурса (включая промежуточный) проводится до 01 мая соответствующего года, Выписка из протокола заседания жюри «Лучший по профессии» (приложение 2) направляется в жюри для проведения II этапа конкурса не позднее 05 мая соответствующего года.

4.5. К выписке из протокола прилагаются:

4.5.1. Согласие на сбор и обработку персональных данных и участие во II этапе конкурса.

4.5.2. Резюме участника конкурса с фотографией.

4.5.3. Копии документов, заверенные в установленном порядке:

диплома об образовании;

сертификата специалиста;

удостоверений о повышении квалификации;

удостоверения о присвоении квалификационной категории;

трудоустройственной книжки.

4.5.4. Развернутая характеристика-рекомендация руководителя учреждения здравоохранения (с указанием личностных и профессиональных качеств).

4.5.5. Сведения о внедрении конкурсантом или при его непосредственном участии новых технологий профилактики, диагностики или лечения (при наличии), о планах профессиональной деятельности.

4.5.6. Рекомендации медицинского совета учреждения здравоохранения, отзывы пациентов о специалисте.

4.5.7. Сведения о владении конкурсантом смежными специальностями.

4.5.8. Сведения о рационализаторских предложениях, научно-практических публикациях в медицинских изданиях (при наличии), информация о наставничестве.

4.5.9. Сведения о наградах (при наличии).

4.5.10. Фото-, видеоматериалы характеризующие работу участника конкурса, в том числе на электронных носителях.

4.6. В номинациях «Лучший врач-педиатр участковый», «Лучший врач общей практики – семейный врач», «Лучший врач-терапевт участковый» от каждого учреждения здравоохранения или города на II этап конкурса может быть представлен один претендент по каждой номинации.

4.7. II этап проводится до 31 мая соответствующего года.

4.8. I этап конкурса в номинациях «Лучший врач службы экстренной медицинской помощи» и «Лучший фельдшер службы экстренной медицинской помощи» проводит Республиканский центр экстренной медицинской помощи и медицины катастроф Донецкой Народной Республики в каждой станции, в соответствии с Методикой, для определения в двух вышеуказанных номинациях по одному победителю I этапа конкурса от каждой станции.

4.9. В номинации «За верность профессии врача» I этап конкурса проводится в каждом учреждении здравоохранения, в соответствии с Методикой.

4.10. I этап конкурса в номинации «За уникальную операцию, проведенную в экстренных и/или экстремальных ситуациях, спасшую жизнь человека» проводится учреждениями здравоохранения второго и третьего уровня оказания медицинской помощи.

4.11. В номинации «За уникальную операцию, проведенную в экстренных и/или экстремальных ситуациях, спасшую жизнь человека» участвует врач-хирург или бригада врачей хирургического профиля и врачей-анестезиологов. Для участия в указанной номинации, кроме документов указанных в подпунктах 4.5.1-4.5.10 пункта 4.5. настоящего Порядка в жюри для проведения II этапа конкурса направляются также протокол операции и подписанный документ с описанием обстоятельств. В указанной номинации учитывается работа специалиста(ов) только за последние 3 года.

4.12. Для оценки и ранжирования конкурсантов на присуждение звания «Лучший по профессии» на I этапе конкурса (включая промежуточный), в соответствии с Методикой, используются следующие критерии:

4.12.1. Общепрофессиональный уровень (максимально – 17 баллов);

4.12.2. Социальные навыки (максимально – 11 баллов);

4.12.3. Личные качества (максимально – 16 баллов).

4.13. Жюри конкурса по результатам проведения II этапа определяет по одному победителю конкурса в каждой номинации. Решение жюри оформляется протоколом.

4.14. Информация о победителях конкурса доводится до руководителей учреждений, принимавших участие в конкурсе.

4.15. Победители и участники конкурса по каждой номинации приглашаются на церемонию награждения, которая проводится на торжественном мероприятии, посвященном Дню медицинского работника.

4.16. Победителям конкурса выплачивается денежное вознаграждение в пределах:

4.16.1. Для специалистов с высшим медицинским образованием – не более 30 000,00 (тридцати тысяч) российских рублей.

4.16.2. Для бригад специалистов с высшим медицинским образованием – не более 50 000,00 (пятидесяти тысяч) российских рублей (в равных долях между специалистами).

4.16.3. Для младших специалистов с медицинским образованием – не более 20 000,00 (двадцати тысяч) российских рублей.

4.17. Денежное вознаграждение победителям конкурса осуществляется за счет ассигнований Республиканского бюджета, в пределах доведенных

лимитных назначений на бюджетный период, а также других источников финансирования.

Министр



А.А. Оприщенко

Приложение 1

к Порядку проведения профессионального конкурса в Донецкой Народной Республике «Лучший по профессии» среди младших специалистов с медицинским образованием и специалистов с высшим медицинским образованием (п. 4.3)

Методика оценки и ранжирования конкурсантов на присуждение звания «Лучший по профессии»

Номинация _____

Ф.И.О. конкурсанта _____

№	Критерий	Индикаторы	Оценка индикатора, балл	Балл конкурсанта
1.1	1.Общепрофессиональный уровень (max 17)	Уровень теоретической подготовки определяется по результатам тестирования специальности	5 – 91-100% 4 – 81-90% 3 – 71-80% 2 – менее 71%	
1.2		Степень владения практическими навыками специальности	5 – владеет в полном объеме 3 – достаточно владеет 1 – владеет недостаточно	
1.3		Использование в работе новых технологий	5 – постоянно использует	

		достижения медицинской науки	3 – использует недостаточно 0 – не использует	
1.4		Повышение квалификации, помимо обязательного 1 раз в 5 лет	1 – 1 и более раза 0 – не повышал	
1.5		Стремление к профессиональному росту	1 – участие в конференциях, семинарах, членство в медицинской ассоциации, обществах и т.д. 0 – не интересуется	
2.1	2. Социальные навыки (max 11)	Степень участия в общественной и социальной работе	3 – активно участвует 2 – проявляет интерес 0 – не участвует	
2.2		Наставничество	5 – является официальным наставником двух и более молодых специалистов 2 – помогает молодым специалистам 0 – не принимает участия	
2.3		Полученные отзывы от пациентов	3 – пациенты выражают свою	

			благодарность в СМИ 2 – имеет письменные отзывы от пациентов 0 – не имеет	
3.1	3. Личные качества (max 16)	Опубликованные в специальных медицинских изданиях статьи	3 – 3 и более 2 – 2 статьи 0 – публикаций не имеет	
3.2		Умение пользоваться персональным компьютером	5 – использует в работе электронную библиотеку на английском языке, участвует в профессиональных медицинских вебинарах 2 – использует в работе интернет, электронную почту и т.д. 1 – пользователь 0 – не владеет	
3.3		Наличие наград (благодарности, грамоты, государственные награды и т.д.)	5 – 3 и более 3 – 2 награды 0 – не имеет	
3.4		Знание иностранного языка	3 – владеет в совершенстве	

			2 – разговорный уровень 0 – не владеет	
--	--	--	--	--

Для проведения тестирования в соответствии с п. 1.1. Методики оценки и ранжирования конкурсантов на присуждение звания «Лучший по профессии», тесты предоставляет Государственная образовательная организация высшего профессионального образования «Донецкий национальный медицинский университет им. М. Горького».

Приложение 2

к Порядку проведения профессионального конкурса в Донецкой Народной Республике «Лучший по профессии» среди младших специалистов с медицинским образованием и специалистов с высшим медицинским образованием (п. 4.4)

ВЫПИСКА

из протокола заседания жюри
«Лучший по профессии»

от «__» _____ 20__ г.

СЛУШАЛИ:

«Подведение общего итога подсчета баллов» и определение победителя по номинациям:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

Конкурсная комиссия под председательством _____
рассмотрела предоставленные материалы конкурса

РЕШИЛА:

Считать победителями конкурса в номинациях:

1. _____

- 2. _____
- 3. _____
- 4. _____
- 5. _____